

Số: /KH-TTr

Tây Ninh, ngày 05 tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH **Đào tạo, bồi dưỡng năm 2023**

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

Thực hiện Quyết định số 1117/QĐ-UBND ngày 24/5/2021 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2021-2025 và định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 2222/KH-TTCTP ngày 15/12/2022 của Thanh tra Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức ngành Thanh tra năm 2023.

Căn cứ nhiệm vụ, mục tiêu thực hiện Chiến lược phát triển ngành Thanh tra năm 2020, tầm nhìn đến 2030 và thực tế xây dựng đội ngũ cán bộ Thanh tra có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức, có trình độ, năng lực chuyên môn đáp ứng yêu cầu chức danh và vị trí việc làm; có năng lực tổ chức thực hiện và giải quyết tốt các vấn đề trong thực tiễn góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ của ngành Thanh tra tỉnh Tây Ninh năm 2023 và những năm tiếp theo, Thanh tra tỉnh Tây Ninh xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 cụ thể như sau:

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Trang bị và nâng cao kiến thức, năng lực quản lý, kỹ năng điều hành, thực thi công vụ cho đội ngũ công chức của ngành Thanh tra Tây Ninh và các công chức làm công tác quản lý và trực tiếp thực hiện nhiệm vụ tiếp dân, xử lý đơn tại các cơ quan, địa phương trên địa bàn tỉnh.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức chuyên nghiệp, có đủ phẩm chất, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và trình độ lý luận chính trị đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ góp phần xây dựng và phát triển ngành Thanh tra Tây Ninh vững mạnh, toàn diện.

3. Yêu cầu

- Cử cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo chiêu sinh của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân Tỉnh.

- Bồi dưỡng kiến thức quy định theo tiêu chuẩn cho công chức các ngạch: chuyên viên, chuyên viên chính, thanh tra viên, thanh tra viên chính, thanh tra viên cao cấp.

- Đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị cho công chức cơ quan.

- Về học tập kinh nghiệm: Nghiên cứu tổ chức đoàn công chức đi học tập kinh nghiệm thực tế về công tác đào tạo, bồi dưỡng, quản lý cán bộ, thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực... ở các tỉnh, thành phố trong nước; phân công, cử cán bộ tham gia các đoàn công tác nước ngoài (của Thanh tra Chính phủ và của tỉnh).

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn các ngạch công chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của các tổ chức thanh tra; đào tạo bồi dưỡng có trọng tâm, trọng điểm, gắn đào tạo với bố trí sử dụng và quản lý công chức; góp phần nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, kỹ năng và phương pháp làm việc của công chức trong ngành.

- Xét chọn công chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng phải đúng đối tượng chiêu sinh phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan.

III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Đối tượng

- Công chức là lãnh đạo cơ quan;
- Công chức là Trưởng phòng, Chánh Văn phòng, Phó Trưởng phòng và Phó Chánh Văn phòng;
- Công chức được cấp có thẩm quyền quy hoạch các chức danh Lãnh đạo cơ quan, Trưởng phòng, Chánh Văn phòng, Phó Trưởng phòng và Phó Chánh Văn phòng;
- Công chức cần bổ sung tiêu chuẩn để bổ nhiệm ngạch Thanh tra viên cao cấp, Thanh tra viên chính và Thanh tra viên;
- Công chức mới vào ngành;
- Cán bộ, công chức, viên chức quản lý và trực tiếp làm công tác tiếp công dân, tham mưu xử lý đơn, giải quyết khiếu nại, tố cáo và công tác phòng, chống tham nhũng tại các cơ quan, địa phương các cấp.

2. Chỉ tiêu

- Chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng công chức Thanh tra tỉnh và công chức trong ngành, công chức làm công tác có liên quan theo các chỉ tiêu, số lượng cụ thể như sau:

1. Về đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước hoặc chuyên ngành đặc thù của ngành thực hiện theo phân cấp quản lý công chức và yêu cầu của ngành, địa phương trong các tổ chức thanh tra.

2. Về đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra

Thanh tra tỉnh thường xuyên phối hợp với Trường Cán bộ Thanh tra đăng ký chỉ tiêu và cử công chức học bồi dưỡng về nghiệp vụ Thanh tra viên, Thanh tra viên chính, Thanh tra viên cao cấp, các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng chuyên sâu theo thông báo và đối tượng chiêu sinh của trường.

Thanh tra tỉnh chủ trì xây dựng tài liệu để trao đổi, rút kinh nghiệm trong công tác thanh tra hành chính, tiếp công dân, xử lý, giải quyết đơn cho công chức quản lý và công chức trực tiếp làm công tác này.

KẾ HOẠCH CHỈ TIÊU ĐÀO TẠO NĂM 2023

Ngành đào tạo, bồi dưỡng	Nhu cầu (số lượng dự kiến)
1. Cử tham gia lớp theo kế hoạch	
1.1. Thanh tra tỉnh	
Cao cấp lý luận chính trị	01
Trung cấp lý luận chính trị	01
Quản lý Nhà nước ngạch chuyên viên	0
Quản lý Nhà nước ngạch chuyên viên chính	02
Quản lý Nhà nước ngạch chuyên viên cao cấp	01
Nghiệp vụ Thanh tra viên	0
Nghiệp vụ Thanh tra viên chính	02
Nghiệp vụ Thanh tra viên cao cấp	01
Trên đại học	01
Kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng	03

Kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp sở	0
1.2. Thanh tra sở, UBND huyện, thành phố, các đơn vị, địa phương	
Nghiệp vụ Thanh tra viên	20
Nghiệp vụ Thanh tra viên chính	20
Các lớp bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ chuyên ngành, chuyên sâu thuộc lĩnh vực thanh tra; giải quyết khiếu nại, tố cáo; phòng, chống tham nhũng...	450
2. Thanh tra tỉnh xây dựng tài liệu để trao đổi, hướng dẫn nghiệp vụ	
Phối hợp với các huyện, thành phố trao đổi, rút kinh nghiệm về nghiệp vụ công tác thanh tra hành chính.	Các sở, huyện, thành phố

IV. KINH PHÍ

Kinh phí được hỗ trợ từ nguồn đào tạo của tỉnh; nguồn kinh phí tự chủ của cơ quan và bản thân cán bộ, công chức (đối với các trường hợp tự học).

Tổng kinh phí dự kiến thực hiện trong năm 2023 là 1.950.000.000đ (Một tỷ chín trăm năm mươi triệu đồng).

- Bồi dưỡng Nghiệp vụ Thanh tra viên 22 người: Dự kiến kinh phí 230.000.000đ;
- Bồi dưỡng Nghiệp vụ Thanh tra viên chính 22 người: Dự kiến kinh phí 220.000.000đ;
- Các lớp bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ chuyên ngành, chuyên sâu thuộc lĩnh vực thanh tra; giải quyết khiếu nại, tố cáo; phòng, chống tham nhũng 450 người: 1.500.000.000đ.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Trưởng các phòng thuộc Thanh tra tỉnh phổ biến, quán triệt, triển khai kế hoạch này đến toàn thể công chức của đơn vị; tổ chức thực hiện nhằm đảm bảo hoàn thành tốt các chỉ tiêu đề ra; tạo điều kiện thuận lợi để công chức các phòng hoàn thành tốt việc học tập.

- Cán bộ, công chức được cơ quan cử hoặc đồng ý cho đi học đào tạo, bồi dưỡng phải tuân thủ theo các quy định, quy chế đào tạo, bồi dưỡng và chế độ thông tin, báo cáo cho cơ quan.

- Giao Chánh Văn phòng Thanh tra tỉnh theo dõi việc thực hiện kế hoạch này, kịp thời đề xuất điều chỉnh, bổ sung các chỉ tiêu và giải pháp nhằm đạt được mục tiêu đã đề ra, định kỳ 6 tháng, năm có báo cáo tình hình, kết quả việc tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng và cán bộ, công chức được cử đi học, cuối năm báo cáo tổng kết theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo năm 2023 của Thanh tra tỉnh./.

Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ;
- LĐ Thanh tra tỉnh;
- Các phòng chuyên môn;
- Trang Thông tin điện tử Thanh tra tỉnh;
- Lưu: VT, HSDT.

(M.Tâm)

CHÁNH THANH TRA